株式会社 hint 会社概要

2026年 4月版

Make the world a happy place!

クレイジーと思われてもいい。
僕たちは、しあわせの起点となって、
本気で、世界をよりよくしていきたい。

① **社員のしあわせ**が
「成長エンジン」と
なる**組織**を営む

社員の
しあわせ

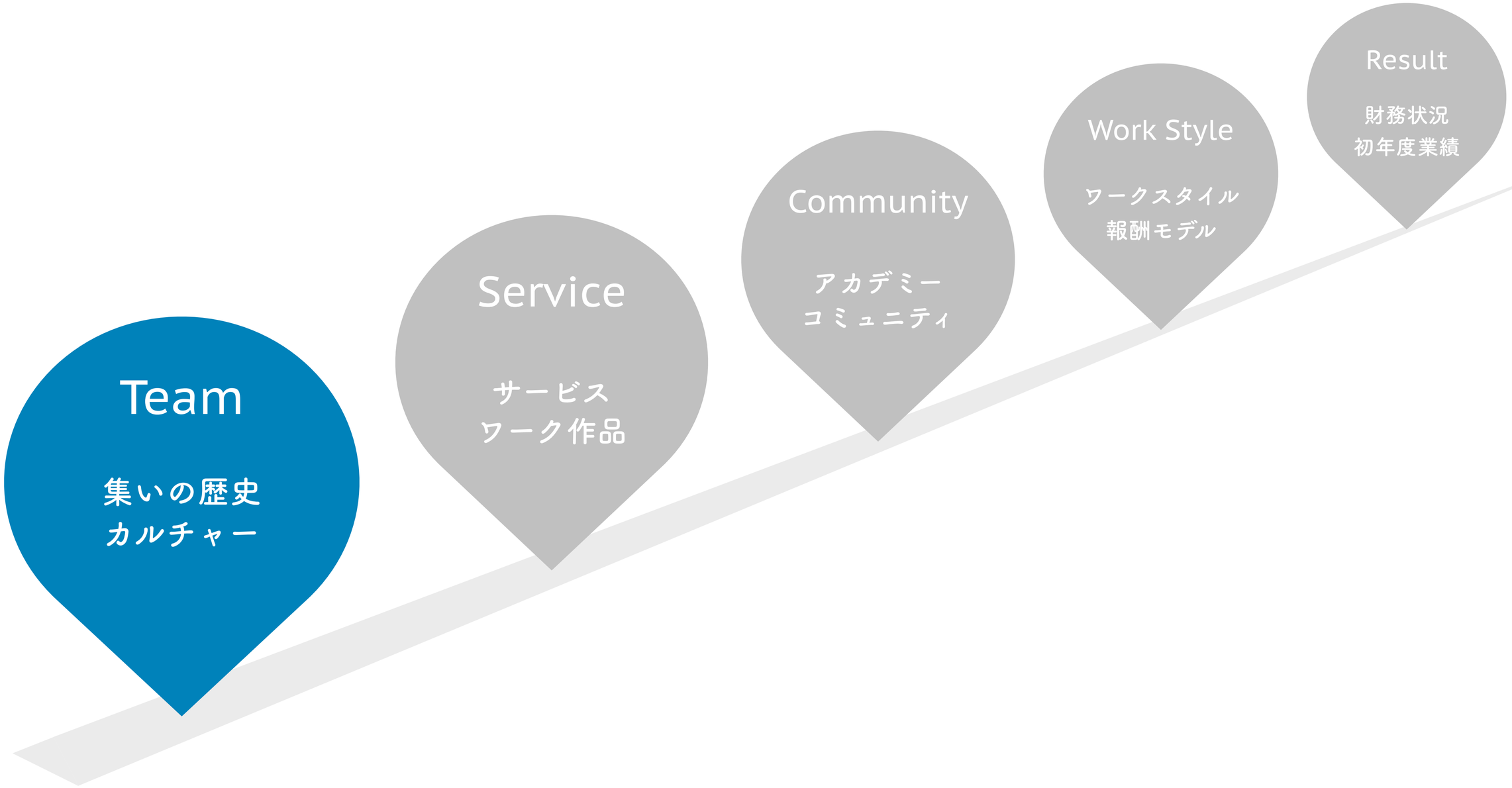
② **顧客のしあわせ**が
「成長エンジン」と
なる**事業**を営む

顧客の
しあわせ

③ **組織と事業の繁栄**が
「**社会の課題**」を
解決していく

社会の
しあわせ

Make the world a happy place!


Team
集いの歴史
カルチャー
Service
サービス
ワーク作品
Community
アカデミー
コミュニティ
Work Style
ワークスタイル
報酬モデル
Result
財務状況
初年度業績

History ― わたしたちが集ってきた軌跡

2016
学習院大学
客員教授就任
学習院大学
自主ゼミ
チームdot誕生

2017
Z世代会議
サービス開始
チームdot
株dot
代表就任
大学生で株dot創業
2024年にhint卒業

トミー（冨田侑希）

2018
株dot
初社員入社
株式会社 dot
hintゼミ第1期
グラレコ開始
hintの屋台骨を支える
万能プレイヤー

ゆうり（小金丸侑莉）

2019
Z世代
株dot
社員入社

ひたすら絵を描きたい
生粋のアーティスト
まゆみ（前田真由美）

2020
業界破壊企業
斉藤がBBT大学
教授就任

2021
『だかぼく』出版
株hint 創業
hintゼミ

2022
株dot
社員入社
だかぼく

イタリア在住の正社員
ほとばしる情熱
がさき（森ケ崎未来）

2023
dotとhintが合併
hint×dot

2024.1
株hint
社員入社
ちいはじ

絵を書き，言葉を編む
感性豊かな献身者
あゆみん（後藤あゆみ）
株hint
契約社員
心のこもった対応
hintの事務局

なお（三瀬奈緒子）

History ― わたしたちが集ってきた軌跡

みね（峰岸万里奈）

クリエイター志望
急成長中。25年入社

株hint
インターン参加

hintツアー

2024.4

むみママ（畠山睦実）

人間的な営業が得意
起業とhintを両立中

2024.7

株hint
契約社員

えりりん（加藤恵理）

hintの仕組みづくり
三人の子育てママ

株hint
契約社員

2024.9

ゆん（園木優美子）

グラレコの伝道師
書くのも教えるのも

2025.3

株hint
契約社員

ざっきー（柴崎莉菜）

生粋の起業家精神
起業とhintを両立中

株hint
契約社員

（社）hintベース

2025.4

のん（稲村望美）

デザインはお任せ
起業とhintを両立中

2025.4

株hint
契約社員

おじょう（山田伶南）

ブラジルとの２拠点
hint内で幅広く活躍

株hint
契約社員

2025.9

がくちゃん（中野楽士）

将来有望エンジニア
高校３年生

2025.10

ミエルカイギ

株hint
契約社員

『そしぼく』出版
hintアカデミー
リニューアル

そしぼく

2025.11

Belief ― わたしたちが信じるもの

Embrace your true colors!
自分らしく共創するヒント

バリュー

シンプル主義
オープン・ハート
小さな感謝に気づく
素のまんまトーク
シェアド・リーダー
誰もが主人公
疲れたらやすもう

ワクワクの起点に
アハ！モーメント
走りながら進化する

株hint

Beyond the business world!
みんなの自己実現の舞台へ

ビジョン

ミッション

Make the world a happy place!
しあわせの起点になろう

Culture – わたしたちのチームの土壌をつくるもの

ワクワクの起点に

好きに帆をあげ、驚きを届けよう

アハ！モーメント

この瞬間、一期一会にときめこう

走りながら進化しよう

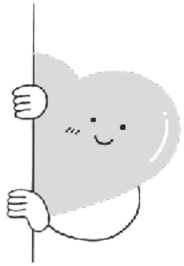
小さくはじめる。大きく学ぶ

シンプル主義

創造を極めた先のシンプルさ

オープン・ハート

心をひらくと目の前の世界が変わる



小さな感謝に気づく

ほんとに大切なものは目に見えない

素のまんまトーク

ありのままの自分でいられる場

シェアド・リーダー

最適なリーダー、最高のフォロアー

誰もが主人公

善悪をきめつけず多様性を大切に

疲れたらやすもう

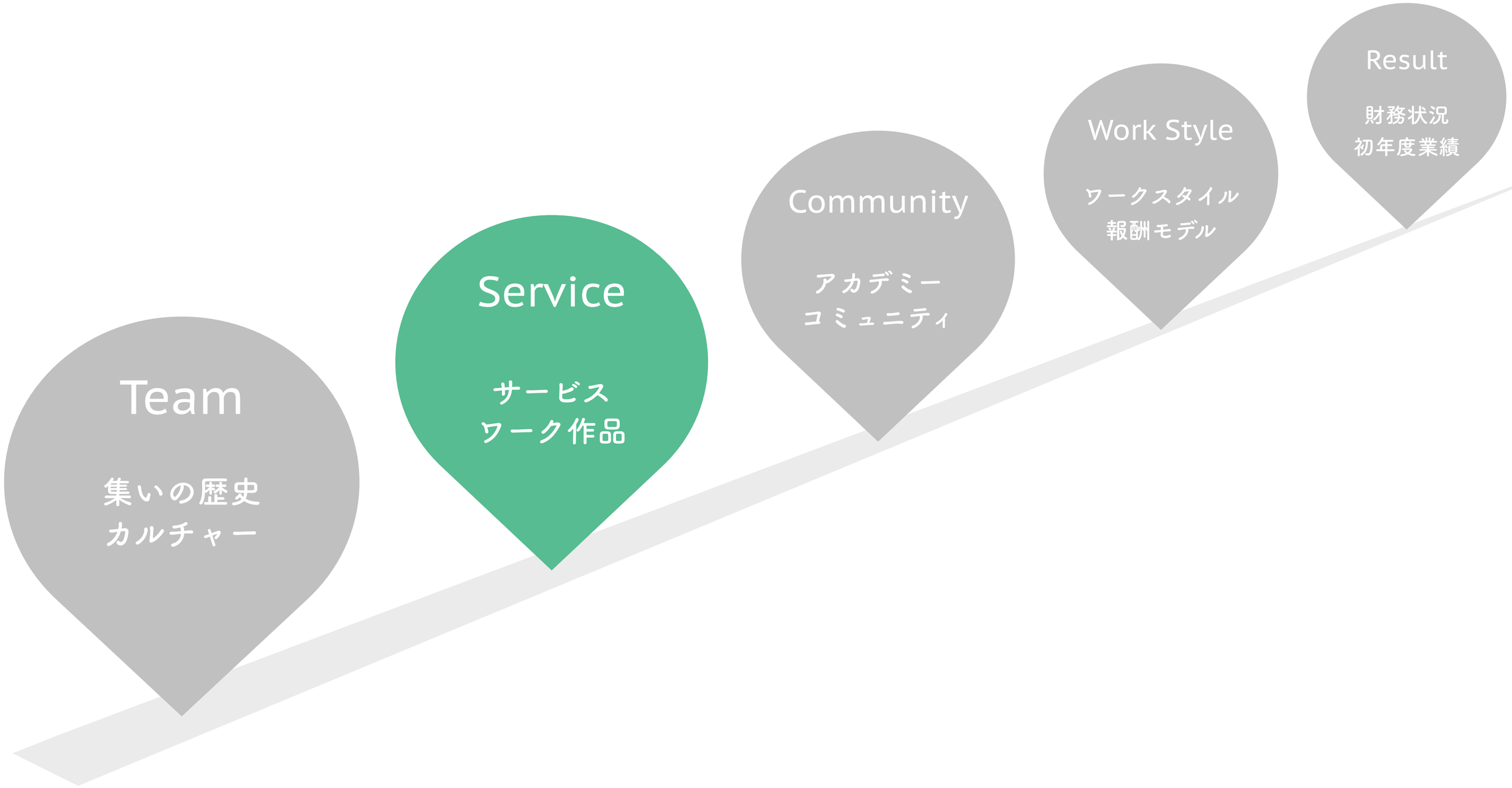
自然体が一番。疲れたらやすもう

System ― わたしたちが育む「幸せ視点の組織」

純粋に、このまんまの組織です

	一般的な企業の仕組み（達成型組織）	株hintの仕組み（ティール組織）
目的	収益・成長・シェア	共有する使命（経済合理性より上位）
戦略	トップが策定	集団的知性から自然発生
競合他社	敵対的存在	目的を共有した同志
計画と管理	短期視点で予測と統制を厳格に実施	予算はない。計画は変化が前提
組織構造	大規模なピラミッド組織	自律発生チーム＋助言コーチ
役職	役職があり、職務内容と権限が設定	役職はなく、流動的な役割が存在
意志決定	ピラミッドの上位階層で決定	助言プロセスを経て、完全に分権化
情報の流れ	情報は権力の源泉。取捨選択して共有	財務や報酬を含め、全情報をオープン
働く時間	拘束時間あり。副業規定あり	メンバー間で誠実に話しあい

わたしたちは**純粋なティール組織**です。チームづくりに関しては、**書籍『だかぼく』**に書いた内容の通り、**強いこだわり**を持って実践しています。


Team
集いの歴史
カルチャー
Service
サービス
ワーク作品
Community
アカデミー
コミュニティ
Work Style
ワークスタイル
報酬モデル
Result
財務状況
初年度業績

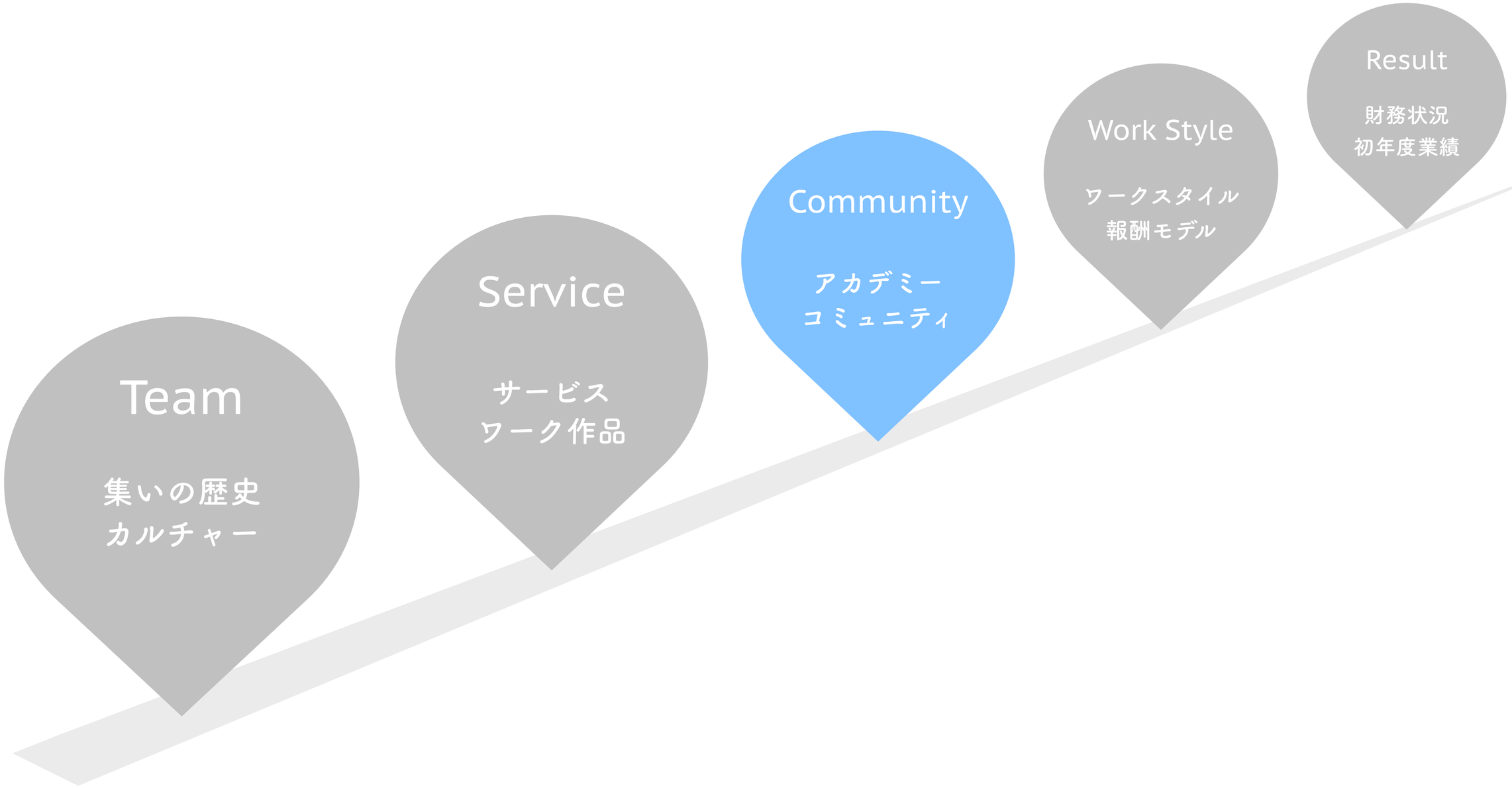
Service ― わたしたちが育む「幸せ視点の事業」

hint Academy … **世代を超えて「自分らしい生き方」を育む「ライフロング・アカデミア」**

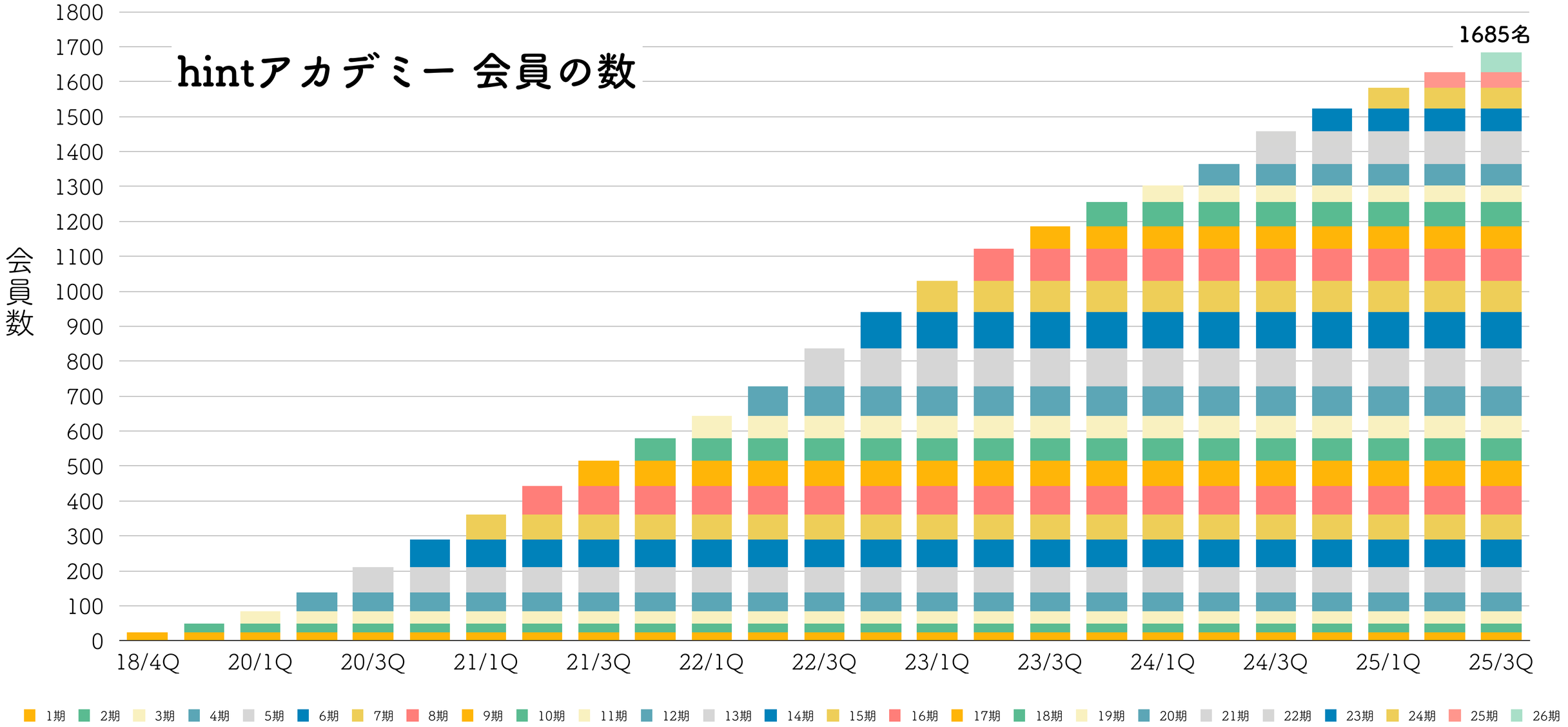
- **hint ゼミ（社会人）** … 幸せ視点の働き方、組織づくり、事業づくりを学ぶ「社会人の学びの場」
- **hint ラボ（社会人）** … ワークを通じて専門技術を体得する「技術を習得する場」
- **hint ツアー（社会人）** … コーチングを通じて、個別環境の課題を解決する「コーチングの場」
- **hint ゼミ＋（企業）** … hintゼミを企業向けにカスタマイズした「組織変革と事業創造の研修サービス」

hint Service … **やる気を手作りし、世界をカラフルに彩る「共創サービス」**

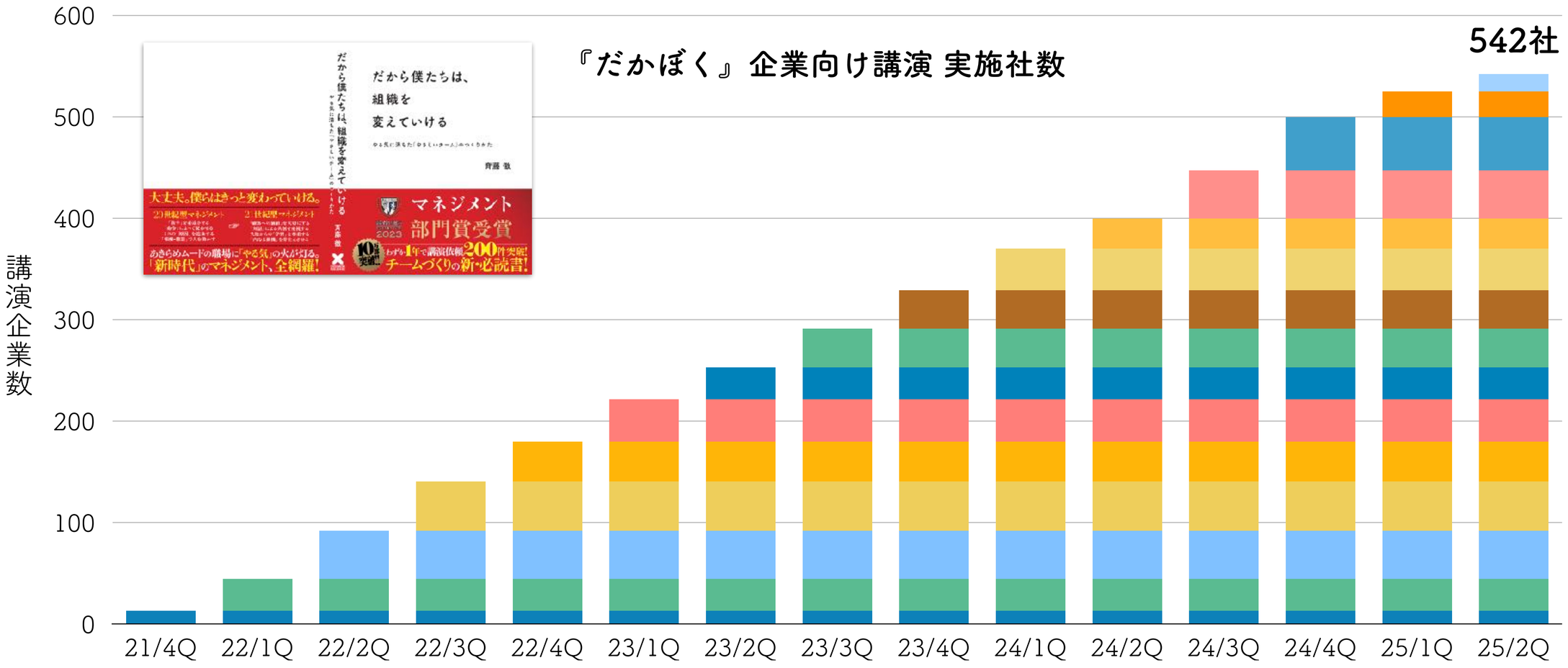
- **グラレコ＋** … 「グラレコ・イラスト・動画」で、成果を見える化するためのデザインワーク
- **ジョブクラフティング** … 「若手社員のやる気」を育み、エンゲージメントを高めるお手伝い


Team
集いの歴史
カルチャー
Service
サービス
ワーク作品
Community
アカデミー
コミュニティ
Work Style
ワークスタイル
報酬モデル
Result
財務状況
初年度業績

Academy ― hintメンバーのひろがり



Audience ― 講演した企業のひろがり



NTTグループ、キリンビール、クラレ、JTB、積水化学工業、セブン&アイ・ホールディングス、損害保険ジャパン、千代田化工建設、東京電力ホールディングス、野村総合研究所、ファンケル、マツダ、三菱ケミカル、三菱重工業、村田製作所、ヤマハミュニジックジャパン、ヤマハ発動機など。現在も絶え間ない講演依頼

Community ― わたしたちの「共感の輪」のひろがり

わたしたちは「**幸せな組織**」「**幸せな事業**」「**幸せな社会**」の大切さを体現し、伝え続ける
日本中から、その声に**共感**してくださる方々の声が届き、わたしたちはつながっていく

hint Inc.
・チームhint

チーム（11人）

hintの仲間
・hint Teals

同志（50人）

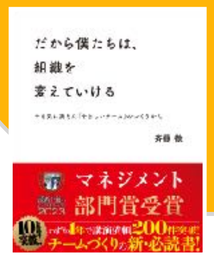
hint サービス
・hint semi
・hint tour
・hint labo

同窓生（1,600人）

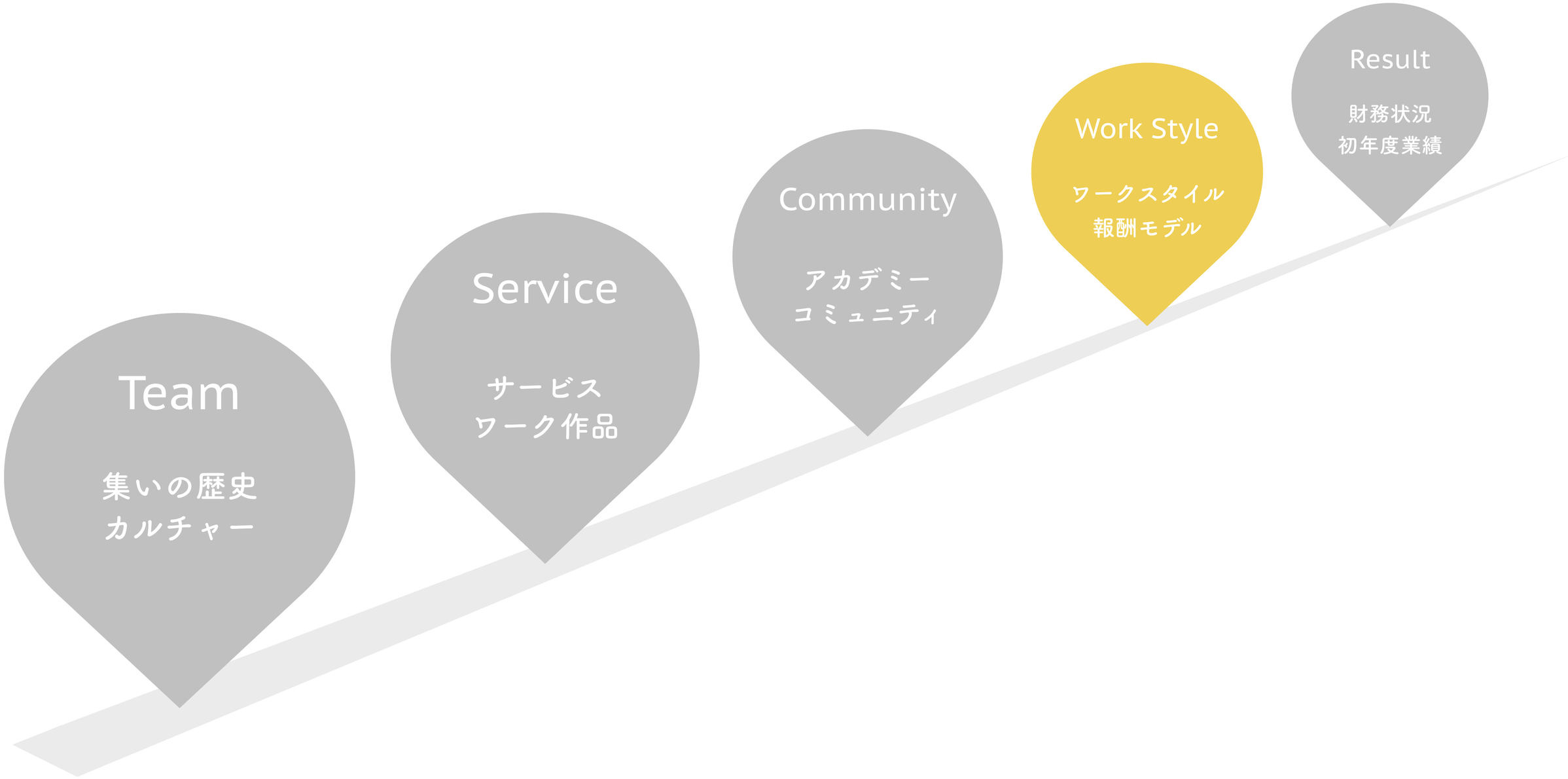
斉藤講演 参加者
・企業研修
・企業講演

つながる人（50,000人）

書籍「だかぼく」読者
・だかぼく（12万人）
・ワークブック（3万人）
・そしぼく
…



共感しあう人（200,000人）


Team
集いの歴史
カルチャー
Service
サービス
ワーク作品
Community
アカデミー
コミュニティ
Work Style
ワークスタイル
報酬モデル
Result
財務状況
初年度業績

Work Style ― 生涯を通じて「多様な生き方」を選択できるシステム

株式会社hintは、自分自身のライフスタイルにあわせて「**最も心地よいワークスタイル**」を選択し、仕事に熱中して働ける場を目指す。
そのために、多様性に富む雇用システムを開発。また、社員自らが「**理想の組織像**」を進化させるに独自の事業承継制度も開発した。

選択できるワークスタイル		正社員	契約社員	インターン	パートナー
hint での「働き方」を一言で言うと …		**オーナーシップを持ち株式をシェアする**	**自分らしい働き方で志をともにする**	**正社員希望の学生が仕事を学び、実践する**	**自分の生活を中心として価値を共創する**
ワークスタイル	**雇用期間・勤務年数**	無期限	期限あり	期限あり	期限あり
	就業時間	週５日勤務	週3〜５日勤務を選択	３つのタイプから選択	注文ごとに個別契約
	就業形態（自由・裁量労働）	シェアラウンジで交流	―	シェアラウンジで交流	―
	休暇	有給あり（取得を奨励）	有給あり（法令に準拠）	―	―
	保険	社会保険	（週４日以上は社保あり）	―	―
	専業	◯	副業可能	―	―
給与	**年功給与(ステップ型)**	◯（新卒入社）	◯（新卒入社）	―	―
	技能給与(マトリクス型)	◯（自己選択）	◯（自己選択）	―	―
賞与	**現金賞与（営業利益を均等配布）**	◯	◯（就業日数比例）	△（タイプにより配布）	―
	未来賞与（株式30万円相当）	◯	―	―	―

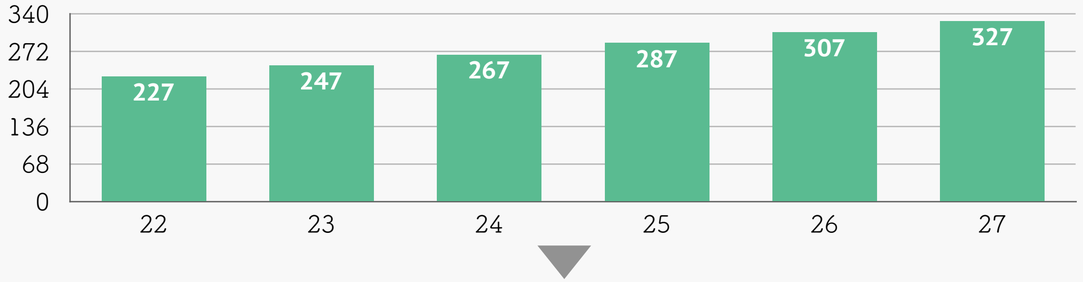
＜事業承継の仕組み＞
全株式を持つ創業者(斉藤徹)が、**正社員に株式を毎年譲渡、10-20年かけて正社員が運営する "一般社団法人hint base" が事業承継する。**
毎期決算後、会社が創業者から該当分の株式を買取り、正社員に「30万円相当(純資産価額)の株式」として均等配布する。
名義は「**正社員持株会**」とする。

Reward Model ― わたしたちが育む「幸せ視点の報酬モデル」

（単位：千円）

給与モデル

年功給与モデル（新卒向け … 12年目まで毎年 2万円昇給する）



技能給与モデル（中途向け … 新卒は 4年目以降に挑戦できる）

	ビギナー	チャレンジャー	スペシャリスト	シャーマン	ウィザード
ヒーロー	-	-	-	1030	1545
ビジョナリー	-	-	577	742	1030
ジョナサン	-	412	474	618	742
リーダー	309	350	412	494	618
メンバー	247	299	-	-	-

＋

現金賞与

社員に全社利益を均等シェア

全社利益、最大20%プレゼント（年2回）

- 2023年後期(4-9月)より運用開始
- 半期決算後、営業利益*20%を均等配布
- 期間赤字の場合、翌期は累積赤字を合算
- 契約社員にも、出勤日数に応じて配布
- インターンも形態によって配布対象

＋

未来賞与

正社員に株主権を均等シェア

30万円相当の株主権プレゼント（年1回）

- 一般社団法人hint baseで運用開始予定
- 対象は就業一年を超えた正社員
- 毎期決算後に30万円相当の株式権を配布
- 株式評価は決算時の純資産価額ベース
- 社員は必要に応じて現金化も可能

標準年齢（才）	22	23	24	25	26	27	28	29
想定年間収入［賞与100万円を想定］	4,024	4,264	4,504	4,744	4,984	5,224	［技能給与］	
首都圏大卒平均年収	［男3,600／女3,350］			［男4,780／女4,180］				

［年功給与］ ［移行期間］ ［技能給与］

マトリクスのポジションや給与はすべてオープン。昇給チャレンジは「自己宣言」からスタート

① マトリクスで、自分が次のレベルになりそうだと感じたら、社内で「**自己宣言**」する
② 本人も参加の上、その人にあった「**チャレンジ課題**」をみんなで考え、1年間の目標とする
③ チャレンジ課題のクリア状況で（場合によって段階的に）ランクアップ。みんなでお祝いする

株式会社hintでは、**入社前の相互信頼を前提**としており、**新卒加入は "dotコミュニティ" からのインターン生、中途加入は "hintゼミ卒業生"** に限定して、適時求人します。
この報酬体系は、世界でも先進的なティール組織［例. セムコ（ブラジル）、W.L.ゴア（アメリカ）、パタゴニア（米国）など］を参考にして、独自に設計した制度です。

Reward Model ― マトリクス給与とドレイファスモデル

（単位：千円）

		水平的成長				
		ビギナー（初心者）	チャレンジャー（中級者）	スペシャリスト（上級者）	シャーマン（巫者）	ウィザード（魔術師）
垂直的成長	ヒーロー（勇者）	-	-	-	1,030	1,545
	ビジョナリー（風雲児）	-	-	577	742	1,030
	ジョナサン（太陽）	-	412	474	618	742
	リーダー（実践者）	309	350	412	494	618
	メンバー（新人）	247	299	-	-	-

縦軸はリーダーシップ(チームづくり)、横軸はマスタリー(専門技術)によるマトリックス報酬。実際の表はより細分化。()内は日単位の報酬。同一労働同一賃金で、契約社員として週1～4回勤務も可能

水平的成長：マスタリー（自己実現：単体で事業できる技術の上達）

- **ウィザード**　その分野の「第一人者」になる
- **シャーマン**　その分野の「プロからも一目おかれる技術レベル」になる
- **スペシャリスト**　社内外から「その技術のプロ」と認定される
- **チャレンジャー**　ひとりで実践できるようになり、ビギナーを育成できる
- **ビギナー**　自分の専門を探求し、進化させていく

垂直的成長：リーダーシップ（関係性：やる気に満ちたチームづくり）

- **ヒーロー**　厳しい危機にも怯まず、創発組織のビジョンリーダーになれる
- **ビジョナリー**　逆境のときでもチームの心をひとつにし、希望を共有できる
- **ジョナサン**　適切に成功循環を回して、やる気に満ちた組織に導ける
- **リーダー**　半径５メートルで、やる気を促し、安全な場をつくれる
- **メンバー**　バリューを大切にして、与えられた役割にチャレンジする

（参考）マトリクスの基盤とした「ドレイファスモデル ～ 技術習得の５段階」

離	達人	**直感で動く**	膨大な経験をもとに**最善の行動**ができる。**問題を未然に防ぐ**ことができる。本質に重要な部分と関係のない部分を、**直感的に識別する**ことができる
破	熟練者	**自己変容できる**	経験に基づく判断力を備え、**困難な状況で、打破する方法を独自に考え出し、実行する**。体系化された知識に基づき、**自己を改善できる**ようになる
守	上級者	**問題解決できる**	**知識が体系化**されてくる。**問題を発見し、解決することができる**ようになる。**臨機応変な対応**が可能となり、**チーム内で指導力があると判断**される
	中級者	**自ら実践する**	学んだ知識をもとに**自分ごととして行動**し、次第に応用が効くようになる。**情報を体系的に理解しておらず**、全体像を把握するには至っていない
	初心者	**知識を学ぶ**	**知識**を学ぶ。実践経験はほとんどない。状況に左右されない**単純な原則**をもとに、行動することができる。**想定外のことが起きるとパニック**になる

Onboarding Process ― 夢を共有できる仲間と出会う、はじめの一歩

株式会社hintは自走組織。そのために**①目的と価値観を共有できる人、②仕事で自己実現を目指す人、③自立して仕事をする人**という**３つの期待像**を持ち、**入社プロセス、学習プロセス**を設計している。最終的に「**お互いに仲間になりたい**」と思う人が参加する。

入社プロセス

「カルチャーフィットな人」と出会う

1. **グループ面談**で初顔合わせをする
2. 希望者は社員と**リアルに対話**する
3. 代表を交えて**ランチで対話**する
4. 相思相愛の方に**雇用の提案**をする
5. 社員会議にて正式に決定する

インターン・プロセス［新卒限定］

「自己マネジメント」を習慣化する

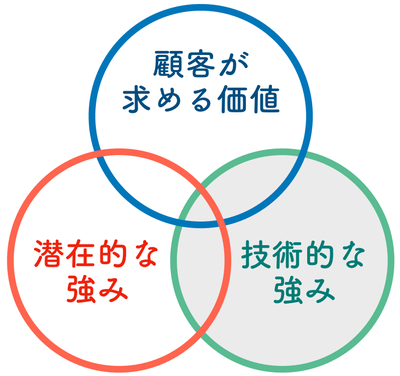
1. オンラインで**新入社員研修**を学ぶ
2. 三ヶ月の**インターンマラソン[有給]**に挑戦する
   順応型・達成型組織の要素を短期間で体得する
   ・約束を守る・計画を立てる・報連相する
   ・自分で考えて行動する・目標達成を目指す
3. **マラソン完走**で、**賞与と社員登用**の資格を得る

学習プロセス

「価値共創」を経験学習する

1. **hintゼミ**で**自走OS**と**ヒューマンスキル**を学ぶ
2. **hintツアー**で**多様なテクニカルスキル**を学ぶ
3. 書籍などで自主的に学びを深める（支援あり）
4. 社員とコラボしながら、**カルチャー**を体感し
   実業に必要な**多角的スキル**を学び、実践する

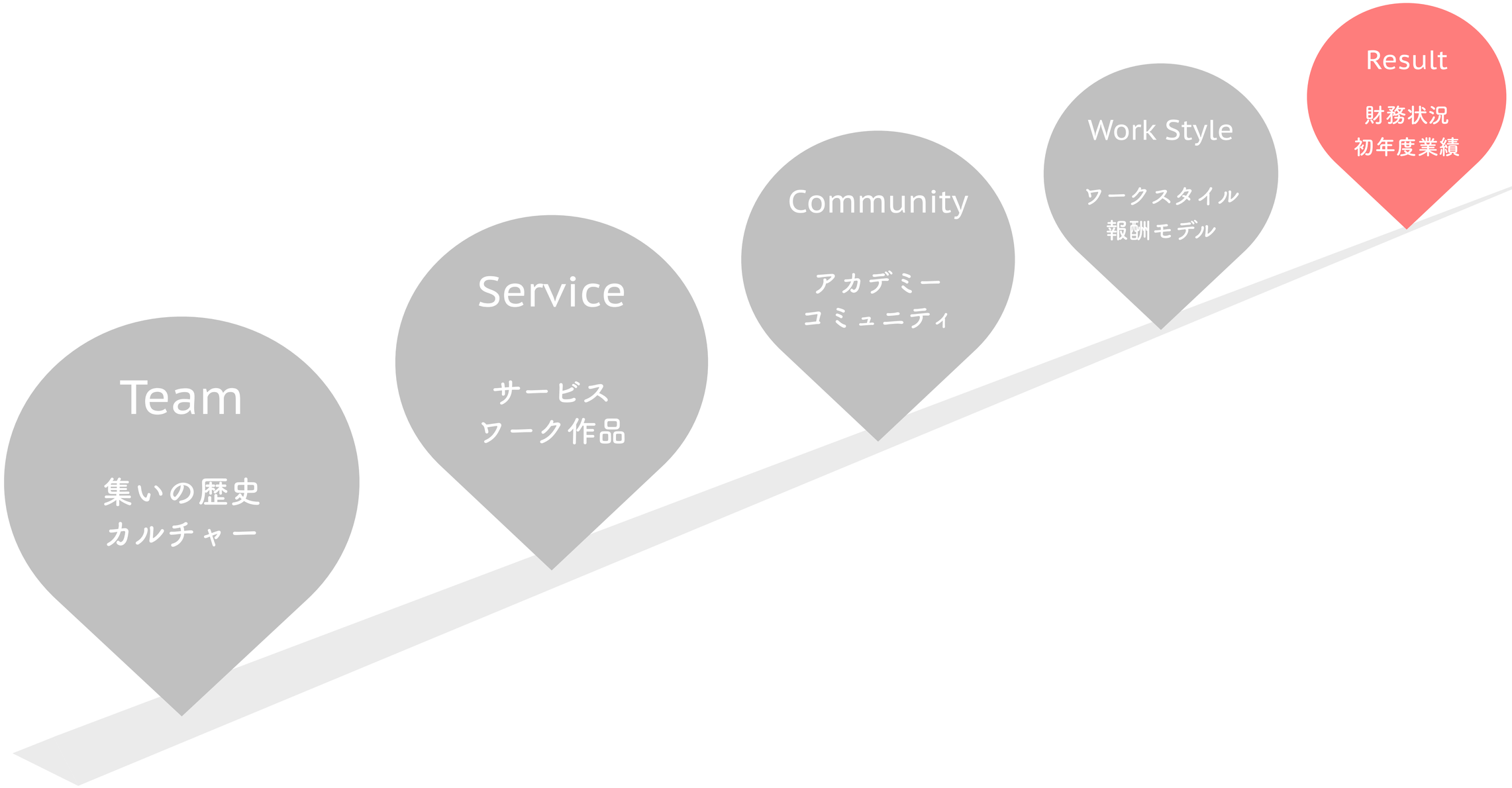
ロバート・L・カッツ提唱「**カッツモデル**」



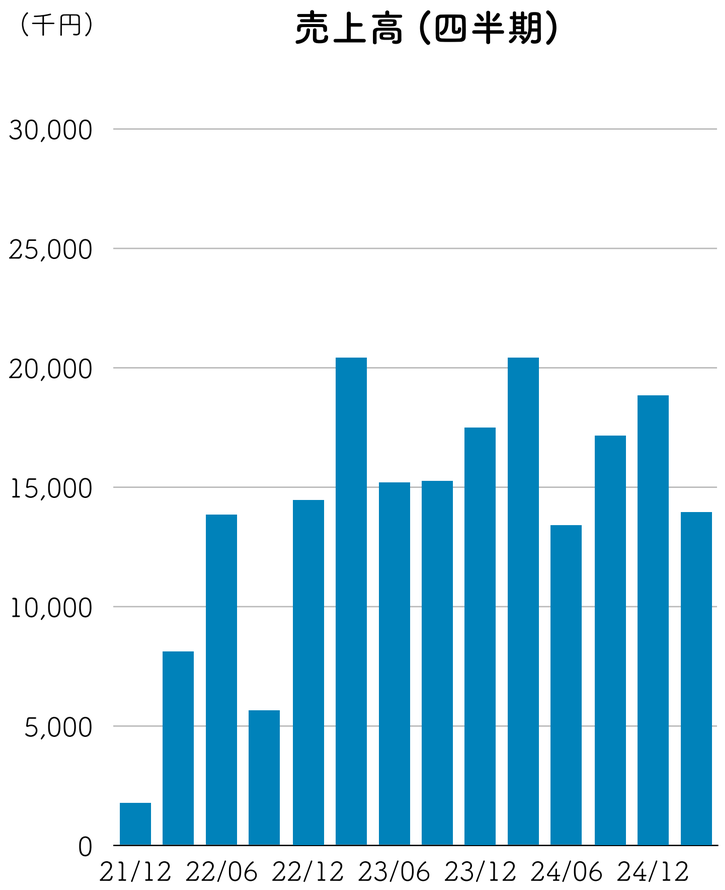
【テクニカル・スキル】
仕事をするために必要な技術。
汎用技術から専門技術、さらに
業界・業種・職種ごとに、極めて
多種多様な技術があるが、AIの進化
により侵食されやすい分野でもある。

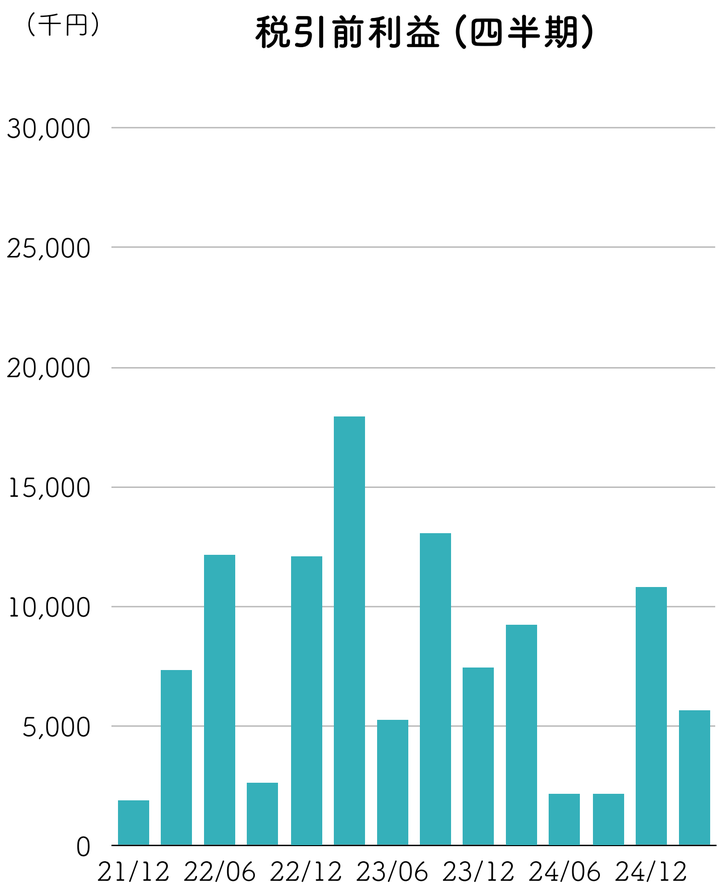
【ヒューマン・スキル】
社内外の他者と良い人間関係を
構築、維持する技術。リーダー
シップとコミュニケーションが
鍵となる。AIの侵食は言語表現
など限定的なものとなるだろう。

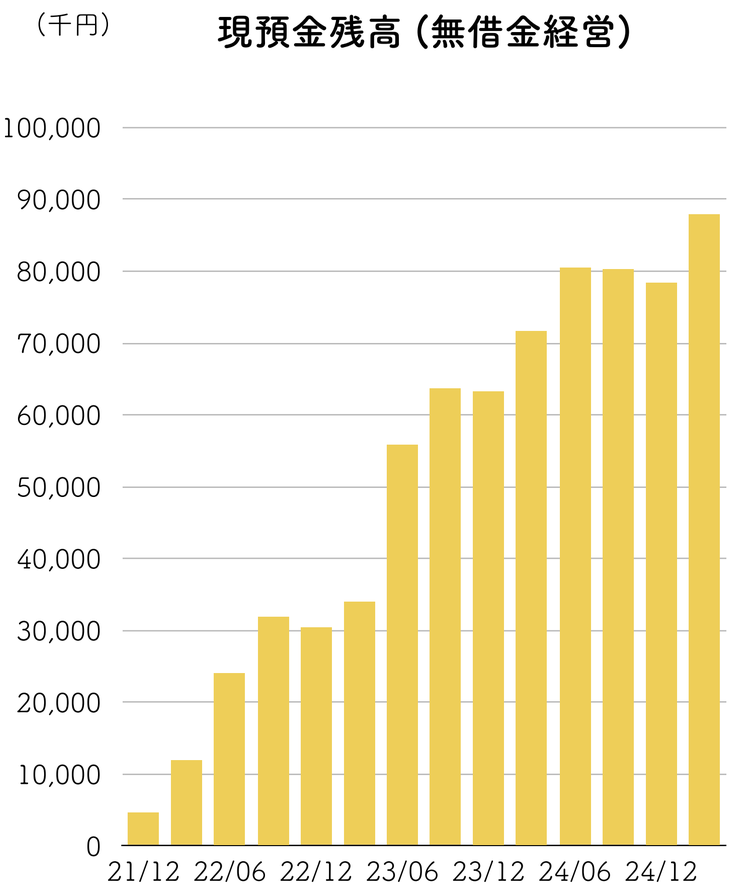
【コンセプチュアル・スキル】
全体を俯瞰する視野を持ち、現在と
未来の課題を発見し、解決に導く
ために必要となる高度な技術。
豊富な知識と経験、飽くなき
学習意欲によって磨かれる。


Team
集いの歴史
カルチャー
Service
サービス
ワーク作品
Community
アカデミー
コミュニティ
Work Style
ワークスタイル
報酬モデル
Result
財務状況
初年度業績

Finance ― わたしたちの事業成果







2023年6月期から ①hintゼミ事業に加えて ②Z世代プロデュース事業、③Z世代クリエイティブ事業 が加わりました

［斉藤徹の書籍執筆料や講演料は別会社で会計しており、株式会社hintの売上や利益には含まれていません］

Finance ― わたしたちの事業成果（2024年度 決算サマリー）

貸借対照表（期間：2024年10月～2025年09月）

	金額(円)	構成比(%)
資産の部	**89,020,462**	**100.0**
流動資産	**87,706,462**	**98.5**
現金および預金	55,313,955	62.1
売掛金	8,108,200	9.1
前払費用	328,500	0.4
未収還付法人税等	1,624,800	1.8
未収入金	201,705	0.2
預け金	8,822,004	9.9
有価証券	13,307,298	14.9
固定資産	**1,314,000**	**1.5**
敷金	1,314,000	1.5
負債の部	**3,382,835**	**3.8**
流動負債	**3,382,835**	**3.8**
未払金	282,229	0.3
未払法人税等	35,000	0.0
未払消費税等	2,145,000	2.4
前受収益	664,936	0.7
預り金	255,670	0.3
純資産の部	**85,637,627**	**96.2**
株主資本	**85,637,627**	**96.2**
資本金	3,000,000	3.4
利益剰余金	82,637,627	92.8
負債及び純資産 計	**89,020,462**	**100.0**

損益計算書（期間：2024年10月～2025年09月）

	金額(円)	構成比(%)
売上高	**55,676,657**	**100.0**
売上原価	**4,467,285**	**8.0**
売上総損益	**51,209,372**	**92.0**
給与手当	17,181,441	30.9
地代家賃	9,709,800	17.4
外注費	6,213,081	11.2
法定福利費	2,094,088	3.8
旅費交通費	396,209	0.7
支払報酬料	2,070,400	3.7
支払手数料	1,935,626	3.5
販売手数料	250,582	0.5
通信費	709,572	1.3
繰越資産償却（販）	328,500	0.6
租税公課	115,100	0.2
その他	1,417,512	2.5
営業損益	**8,787,461**	**15.8**
営業外収益	878,140	**1.6**
経常損益	**9,665,601**	**17.4**
税引前純損益	**9,665,601**	**17.4**
法人税等	1,960,945	3.5
当期純損益	**7,704,656**	**13.8**

株式会社hintでは、全社員が会計システムのIDを持ち、
すべての会計情報を閲覧できます。全社員の社員給与もオープンです。

Company ― わたしたちの会社

会社名	**株式会社 hint（hint Inc.） … https://www.hint.co.jp/**
創業日	2021年10月1日（法人番号 2-0104-0116-3079）
資本金	300万円（現在は斉藤徹100%。23年10月に社員持株会を発足。次第に社員が所有する会社にする方針）
本社住所	東京都港区芝浦 1-6-41
電話番号	03-6555-8540
代表者	斉藤徹
事業	① hint ゼミ事業　　… 社会人向け 経営スクール ② グラレコ＋事業　… 企業向けクリエイティブ支援

創業史

2016年08月	学習院大学で、自主ゼミ「イノベーションチームdot」創設
2017年05月	株式会社dot創業
2018年10月	hintゼミ 第一期 開講
2021年10月	株式会社hint 創業
2021年11月	書籍『だから僕たちは、組織を変えていける』出版
2023年01月	hint kids 第一期 開講
2023年02月	『だかぼく』2023年度「ビジネス書グランプリ マネジメント部門賞」受賞
2023年04月	株式会社dot株式を100%取得、株式会社dotメンバー(学習院時代の仲間)とジョイン
2024年04月	書籍『小さくはじめよう』出版
2025年11月	書籍『そして僕たちは、組織を進化させていく』出版

hint Inc. Company Profile

お問い合わせはお気軽にどうぞ　info@hint-academy.com

06 Nov 2023